

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเรือง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน | เป็นกรรมการ |
| ๕.สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

-วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจภูธรเรื่อง

- ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรเรื่อง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรเรื่อง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

๓

(สีหนาท นิลสุข)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

1. สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจัดซื้อจัดจ้าง-งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพง กว่าราคาท้องตลาด ๒.การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเมืองได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุก เดือน โดย ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒ .ตรวจสอบการปฏิบัติงานผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน
สายงานอำนาจการ

สภ.เรื่อง ภ.จว.น่าน วันนี้ (๒๗ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.) พ.ต.อ.สีหนาท นิลสุข ผกก.สภ.เรื่อง, พ.ต.ท.ณัฐธรรณธ์ เขื่อนแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.เรื่อง ประชุมชี้แจงข้อราชการให้กับสายงานอำนาจการ ประกอบด้วย พ.ต.ท.ศัดกาวุฒิ มะศักดิ์ สว.อก.สภ.เรื่อง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุให้มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์และแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและ การบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนิน ขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหา - ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง - กรณีนายจ้างไม่มีใบอนุญาตจ้างแรงงานต่างด้าว มีการแสวงหาผลประโยชน์จากนายจ้าง - ผู้ประกอบการและต่างด้าวที่ทำงาน - กรณีต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองการส่งตัวกลับประเทศ - เพื่อแลกกับผลประโยชน์	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับ ทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเรื่องได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

3. สายงานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายจรรยา-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ตามกฎหมายจรรยา	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับ ทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเรื่องได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเมือง จันทน่าน
สายงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร

วันนี้ (๑๓ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.สีหนาท นิลสุข ผกก.สภ.เมือง มอบหมายให้พ.ต.ท.ชยุต บวรศักดิ์ยุทธอง ผกก.ป.สภ.เมืองประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามโดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

4. สายงานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับ บัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติ การควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเมืองได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุก เดือน โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน
สายงานสอบสวน

วันนี้ (๒๗ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๑.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.สีหนาท นิลสุข ผกก.สภ.เรื่อง มอบหมายให้ พ.ต.ท. ศุภกิตต์ คนสม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เรื่อง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนกำชับ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

5. สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ไม่ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่นำส่งพนักงานสอบสวน	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าชุดปฏิบัติ การควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้ บังคับบัญชาและช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเรื่องได้มีการกำชับ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุก เดือน โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน
สายงานสืบสวน

วันนี้ (๒๗ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.สีหนาท นิลสุข ผกก.สภ.เรื่อง มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุริพงษ์ วรวัฒน์วิทยกุล รอง ผกก.สส.สภ.เรื่อง ,พ.ต.ท.ตันติกร ดวงตา สว.สส.สภ.เรื่อง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

