

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก
 - (ก) ปริมาณงาน
 - (ข) คุณภาพของผลงาน
 - (ค) ความทันเวลา
 - (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
 - (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน
- (๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก
 - (ก) ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติราชการ
 - (ข) การรักษาวินัย
 - (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
 - (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

อ้างอิงจาก :

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและ ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖
- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ