

**รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของ สภานิติบัญญัติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

## บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเรื่อง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรเรื่อง

พันตำรวจเอก



(กัมพัจน์ โกษาธรสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเรื่อง จังหวัดน่าน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต  
สถานีตำรวจภูธรเรื่อง**

**งานอำนวยการ**

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                  | ระดับความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</b><br>- ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ                                                                                                                                                             | ต่ำ                          | ๑.มีการตั้งคณะกรรมการ<br>ในการพิจารณาและประกาศ<br>เกณฑ์การประเมินให้<br>ข้าราชการตำรวจทุกนาย<br>ทราบล่วงหน้าอย่างชัดเจน                                                       | ๑.การประชุมพิจารณาเลื่อน<br>ชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส<br>ยุติธรรม                                                                                                                   |
| <b>๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน</b><br>- มีการเรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป                                                                                                                                                                                | ต่ำ                          | ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน<br>๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจทราบ<br>แนวทางการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงตามระเบียบและ<br>มีการอบรมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม การปฏิบัติงาน<br>อย่างถูกต้อง          | ๒. มีการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง<br>เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่<br>กำหนดและเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ได้รับการอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ |
| <b>๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ<br/>เงินนอกงบประมาณ</b><br>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่<br>เบิกจ่ายให้                                                                                                                                                                      | ต่ำ                          | ๓.จัดทำคู่มือประกอบการ<br>เบิกจ่ายเผยแพร่ให้<br>ผู้ปฏิบัติงานทราบ และต้อง<br>ดำเนินการเบิกจ่ายภายใน<br>ระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ<br>ป้องกันการตั้งเรื่องเพื่อเรียก<br>ผลประโยชน์ | ๓.มีการเบิกจ่ายงบประมาณ<br>เป็นไปตามระเบียบและ<br>ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                                          |
| <b>๔.กระบวนการการรับ การแจกจ่าย<br/>พัสดุ</b><br>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดยของที่<br>จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมาก<br>จะเรียกผลประโยชน์ในการอำนวยการ<br>ความสะดวก                                                                                                       | ต่ำ                          | ๔.เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ<br>เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง<br>ครบถ้วน ตามความจำเป็น<br>และขั้นตอนการเบิกจ่าย<br>พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ                                            | ๔.การเบิกจ่ายพัสดุเป็นไป<br>ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง<br>ตามระเบียบสามารถ<br>ตรวจสอบได้                                                                                              |
| <b>๕.กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง</b><br>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการเพื่อแลกทุจริตกับ<br>สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้<br>-กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ<br>เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่<br>เสนอสินบนให้<br>-รายงานตรวจรายงานเท็จ<br>เพื่อแลกทุจริตผู้ประกอบการ | ต่ำ                          | ๕.ดำเนินการผ่านระบบ<br>e-GP อย่างเคร่งครัด และ<br>นำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อ<br>จัดจ้างเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์<br>หน่วยงานทุกเดือนตาม<br>มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ (OIT)   | ๕.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ<br>เป็นไปตามขั้นตอน โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้                                                                                     |
| <b>๖.กระบวนการการขออนุญาตต่อ<br/>อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</b><br>มีการเรียกทุจริตเพื่ออำนวยการความ<br>สะดวก                                                                                                                                                               | ต่ำ                          | ๖.จัดทำป้ายประกาศ<br>ขั้นตอนการให้บริการและ<br>อัตราค่าธรรมเนียมที่ถูกต้อง<br>ติดไว้บริเวณจุดให้บริการ<br>อย่างชัดเจน                                                         | ๖.การต่ออายุใบสำคัญฯ<br>ถูกต้องตามระเบียบ<br>กฎหมาย ข้อบังคับอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่มีการเรียก<br>ผลประโยชน์                                                                          |

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ในช่วงเริ่มต้นของทุกเดือน พ.ต.อ.กัมพัฒน์ โกษาธรสุวรรณ ผกก.สภ.เรือง, พ.ต.ท.ชยุต บวรศักดิ์ยุต รอง ผกก.ป.สภ.เรือง และพ.ต.ท.ศักดาวุฒิ มะศักดิ์ สว.อก.สภ.เรือง ได้เรียกเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกฯ เพื่อกำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. สอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๔. อบรมชี้แจงข้อราชการ มอบหมายภารกิจต่างๆ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในภาพรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์



## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.กัมปพัฒน์ โกษาธรสุวรรณ ผกก.สภ.เรือง ได้ประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจธุรการ ดังนี้

๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒. ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจงานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัดน่าน โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่สอภามพุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง





## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในทุกพลัด พ.ต.ท.ชยุต บวรศักดิ์ยุต รอง ผกก.ป.สภ.เรือง และ พ.ต.ท.สุพรรณ วิญญูพรหม สวป.สภ.เรือง หรือ ร้อยเวร ๒๐ ประจำวัน ได้เรียกแถวสับเวรประจำวัน สายตรวจ รถยนต์ และสายตรวจรถจักรยานยนต์ มาเพื่ออบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียด ดังนี้

๑. เคารพธงชาติ
๒. กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ
๓. กล่าวอุดมคติตำรวจ
๔. กล่าวราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ
๕. กล่าวพระนามพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐
๖. กล่าวข้อคิดข้อเตือนใจ(สเจ)
๗. ตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม ฝึกท่าเคารพตามแบบพระราชทาน
๘. กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เกิดการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๙. อบรมชี้แจงข้อราชการ มอบหมายภาระกิจต่างๆเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในภาพรวม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์



## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.ชยุต บวรศักดิ์ยุต รอง ผกก.ป.สภ.เรื่อง ประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่  
ตำรวจงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ  
ผลประโยชน์ที่เอื้อแก่ผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด



## งานจรรยา

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                               | ระดับความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม<br/>กฎหมายจรรยา</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการ<br/>ไม่จับกุม</p> <p>๒.ออกไปสั่ง</p> <p>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการ<br/>ไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br/>น้อยลง</p> | <p>ต่ำ</p> <p>ต่ำ</p>        | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br/>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br/>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br/>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด<br/>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด<br/>ทุกกรณี</p> <p>๒.ดูแลสอดส่อง<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง<br/>สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม<br/>เยียนครอบครัว เพื่อ สอดถาม<br/>ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br/>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br/>และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา<br/>แนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๔. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน<br/>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br/>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br/>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้<br/>กระทำความผิด</p> <p>๕. เสริมสร้างการควบคุม<br/>ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๖. อบรมกำชับการปฏิบัติ<br/>หน้าที่ให้มีการลงบันทึกการ<br/>ทำงานขณะปฏิบัติ<br/>หน้าที่</p> | <p>๑. หากพบการกระทำความผิด<br/>ดำเนินการออกไปสั่งไป<br/>ตามขั้นตอนปรับเปลี่ยน<br/>พินัยไม่มีการเรียกรับ<br/>ผลประโยชน์แต่อย่างใด<br/>และพบวากลองติดตัวช่วย<br/>ลดปัญหาการเรียกรับ<br/>ผลประโยชน์ อย่างเห็นได้ชัด</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติ<br/>หน้าที่ตามกฎหมายอย่าง<br/>เคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับ<br/>ผลประโยชน์</p> |

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.ชยุต บวรศักดิ์ยุต รอง ผกก.ป.สภ.เรือง และ พ.ต.ท.สุพรรณ วิญญูพรหม สวป.สภ.เรือง ประชุมอบรม ขี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จราจร และเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่จราจร ดังนี้

๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคนต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียง ตลอดเวลาที่ออกปฏิบัติหน้าที่กวดขันวินัยจราจรและขณะตั้งจุดตรวจจุดสกัด เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๒.ให้เจ้าหน้าที่ใช้เครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์ (PTM) และประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ประชาชนผู้กระทำความผิด ชำระค่าปรับผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

๓.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ที่จะเอื้อแก่ผู้กระทำความผิด



## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ร.ต.ท.ธนาธิป ชินายศ รอง สว.(ป.) สภ.เรือง เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ติดกล้องบันทึกภาพและเสียงตลอดเวลาที่ออกปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจราจร แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านเรือง กวดขันวินัยจราจร และขณะตั้งจุดตรวจจุดสกัด





